



AXEL JOHNSON INTERNATIONAL

Ētikas Kodekss

SATURA RĀDĪTĀJS

Laipni lūdzam mūsu Ētikas kodeksā	3
01 Ētiska uzņēmējdarbība	6
Korupcija un kukuļošana	7
Dāvanas un viesmīlība	7
Naudas atmazgāšana	7
Interesu konflikts	9
Godīga konkurence	9
Tirdzniecības noteikumu ievērošana un eksporta kontrole	9
Nodokļi un muitas	9
02 Cieņa pret cilvēkiem un cilvēktiesību ievērošana	10
Darba apstākļi un darba tiesības	11
Daudzveidība un iekļaušana	11
Diskriminācija un aizskaršana	11
Bērnu darbaspēka izmantošana un mūsdienu verdzība	11
03 Droša un veselīga darba vide	12
04 Kvalitāte un vide	14
05 Atbildīga piegādes ķēde	15
06 Atbildīga komunikācija un informācijas aizsardzība	16
Komunikācija	17
Uzņēmuma aktīvu un intelektuālā īpašuma aizsardzība	17
Personas dati	19
Mākslīgais intelekts (MI)	19
Bažu paušana	20
Definīcijas	21

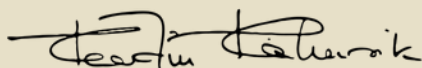
Cienījamie kolēģi,

Mēs lepojamies ar savu ilgtermiņa perspektīvu un to, ka augam atbildīgi, ilgtspējīgi un ar godprātību. Axel Johnson International reputācija un uzticība ir veidojusies laika gaitā ne tikai ar spēcīgiem rezultātiem, bet arī ar mūsu rīcību. Kā globāla rūpniecības grupa mēs darbojamies dažādos tirgos un kultūrās tā ir iespēja, kas prasa lielu atbildību.

Visās valstīs un uzņēmumos mūsu kopīgās pamatvērtības definē mūsu kultūru un to, kā mēs veicam uzņēmējdarbību. Tas, kā mēs rīkojamies, ietekmē to, kā mūs uztver klienti, biznesa partneri un sabiedrība.

Mūsu Ētikas kodekss palīdz mums tikt galā ar izaicinājumiem, pieņemt pamatotus lēmumus un palikt uzticīgiem mūsu vērtībām. Kodekss atbalsta mūsu decentralizēto modeli, nodrošinot katram uzņēmumam un darbiniekam instrumentus, lai rīkotos skaidri un pārliecinoši jebkurā situācijā. Runa nav tikai par izvairīšanos no nepareizas rīcības, bet par pareizās rīcības izvēli.

Ikvienam no mums ir pienākums ievērot Kodeksu. Rīkojoties saskaņā ar to, mēs stiprinām iegūto uzticību un aizsargājam savu reputāciju. Paldies, ka esat daļa no Axel Johnson International un sniežat savu ieguldījumu stipras, uz vērtībām balstītas kultūras veidošanā, kas raksturo to, kas mēs esam.



Martin Malmvik



LAIPNI LŪDZAM

Mūsu Ētikas Kodeksā

Uzņēmumā Axel Johnson International mēs uzskatām, ka tas, kā mēs veicam uzņēmējdarbību, ir tikpat svarīgi kā tas, ko mēs sasniedzam. Šis Ētikas kodekss (turpmāk – Kodekss) nosaka principus, kas vada mūsu lēmumus un rīcību, palīdzot mums vairost uzticību, pieņemt pārdomātas izvēles un rīkoties ar godprātību neatkarīgi no uzņēmuma, valsts vai ieņēmamā amata.

Mūsu Kodekss attiecas uz visiem darbiniekiem, tostarp pagaidu darbiniekiem un tiem, kas pārstāv Axel Johnson International. Tas izklāsta mūsu kopējo apņemšanos rīkoties atbildīgi un ētiski, kas ir būtiski mūsu ilgtermiņa panākumiem un reputācijai.

Kā uz vērtībām balstīta grupa mūsu trīs pamatvērtības ir mūsu kultūras mugurkauls un veido šī Kodeksa pamatu.

Mēs rīkojamies ar mērķtiecību šodien, vienlaikus paturot prātā rītdienu – veidojot ilgtspējīgu, ienesīgu izaugsmi, stiprinot ilgtermiņa attiecības un attīstot cilvēkus un idejas, kas veido mūsu nākotni. Tieši to mēs saprotam ar jēdzienu “Tālredzība”. **(Being Far-Sighted)**

Mēs izrādām cieņu, profesionalitāti un uzticamību katrā saskarsmē – gan savās komandās, gan ar biznesa partneriem. Runa ir par ieklausīšanos, sadarbību un uzticības veidošanu, lai radītu drošu, iekļaujošu un motivējošu darba vidi. Tādējādi mēs apliecinām, ka ar mums ir patīkami sadarboties. **(Good to Work With)**

Ar uzņēmēja domāšanas veidu mēs uzņemamies iniciatīvu, meklējam risinājumus un paveicam iecerēto – vai tā būtu jauna produkta laišana tirgū, klienta vajadzību risināšana vai procesa uzlabošana. Mēs rīkojamies drosmīgi, ar atbildības sajūtu un koncentrējamies uz jūtamiem rezultātiem – mēs panākam, ka lietas notiek. **(Making Things Happen)**

Ievērojot šo Kodeksu un dzīvojot saskaņā ar mūsu vērtībām, mēs turpinām veidot uzņēmumu ar kuru lepojamies.

Being Far-Sighted

We drive sustainable change. We favor long-term commitments, and have the intention of staying on and serving the market.

Being Good to Work With

We inspire confidence and genuinely respect people and relationships.

Making Things Happen

We have a passion for business. We challenge, initiate, and take responsibility for delivering on our promises.

Šī ētikas kodeksa oficiālā valoda ir angļu valoda. Neskaidrību vai neatbilstību gadījumā noteicošā ir angļu valodas versija. Tulkojumi tiek sniegti tikai informatīviem nolūkiem.



KĀ IZMANTOT ĒTIKAS KODEKSU?

Kodekss izklāsta mūsu gaidas attiecībā uz to, kā rīkoties. Ja nonākat situācijā, kurā jūtaties nepārlicināts, pajautājiēt sev:

- Vai tas ir pretrunā ar likumu vai mūsu vērtībām?
- Vai tas varētu kaitēt kādai personai vai videi?
- Vai tas varētu kaitēt mūsu reputācijai?
- Vai man būtu neērti, ja tas kļūtu publiski zināms?

Ja ~~uz~~ jebkuru no iepriekš minētajiem jautājumiem atbildat ar “jā”, nedariet to! Ja neesat pārliecināts, konsultējieties ar savu vadītāju, lai apspriestu, kā rīkoties šajā situācijā.

Kā vadītājam

Kā līderim no jums tiek sagaidīts, ka rādīsiet piemēru. Parādiet, ko nozīmē dzīvot saskaņā ar mūsu vērtībām un ikdienas darbībā ievērot Kodeksu. Palīdziet savai komandai izprast Kodeksu, zināt, kur vērsties pēc atbalsta, un justies droši paūžot bažas.

Kodeksa neievērošanas sekas

Visiem darbiniekiem un pārstāvjiem ir pienākums ievērot Kodeksu. Ja tas netiek darīts vai netiek ziņots par nopietniem pārkāpumiem, var sekot iekšēja izmeklēšana un disciplinārsods. Nopietnos gadījumos, atkarībā no vietējiem likumiem un pārkāpuma būtības, var iestāties arī juridiskas sekas.

Atbilstība likumiem

Mēs vienmēr rīkojamies saskaņā ar likumiem un to mērķi. Mēs nemeklējam nepilnības likumos un neizmantojam īsceļus. Finanšu rezultātu uzlabošana nekad nav iemesls neievērot Kodeksu vai likumu. Mūsu Kodekss nosaka minimālos standartus. Ja vietējie, nacionālie vai starptautiskie likumi ir stingrāki, tie ir jāievēro. Ja rodas pretruna ar šo Kodeksu, noteicošie ir vietējie likumi.

Kā paust bažas

Mēs iedrošinām ikvienu ziņot par rīcību, kas nav saskaņā ar mūsu vērtībām vai šo Kodeksu. Lasiet vairāk 20. lapā.



Ētiska Uzņēmējdarbība



Mēs esam apņēmušies veikt savu uzņēmējdarbību godprātīgi, taisnīgi un pārredzami. Ievērojot likumus un augstus ētikas standartus, mēs veidojam savstarpēju uzticību ar klientiem, partneriem un sabiedrību kopumā. Tas nozīmē neiesaistīties korupcijā un kukuļošanā, konkurēt godīgi, ievērot tirdzniecības un nodokļu sistēmas regulējumus un vienmēr likt uzņēmuma intereses augstāk par iespēju gūt personīgo labumu.

Korupcija un kukuļošana

Mums ir nulles tolerance pret korupciju. Tā kropļo tirgu, traucē brīvai konkurencei un pārkāpj likumus, kas paredz nopietnas sankcijas uzņēmumam un iesaistītajiem indivīdiem. Mēs ticam, ka mūsu produkti un pakalpojumi gūs panākumus tirgū, un uzņēmējdarbību veicam godīgi, balstoties uz kvalitāti un kompetenci.

Mēs veidojam sadarbības piesardzīgi un izvairāmies sadarboties ar trešajām pusēm, kuru vērtības varētu būt pretrunā mūsējām.

Kukuļošana ir noziedzīgs nodarījums – neatkarīgi no tā, vai tiek piedāvāts, vai saņemts kukulis – un nekādā gadījumā netiks pieļauta. Mēs nekad nepiedāvājam, nelūdzam un nepieņemam neko vērtīgu (piemēram, naudu vai pakalpojumus) sev, saviem radniekiem vai tuviem paziņām, kas varētu ietekmēt vai radīt iespaidu par ietekmi uz biznesa lēmumiem.

Mēs neiesaistāmies tā saucamajos atvieglojošos maksājumos, t.i., neoficiālos vai neatbilstošos maksājumos valsts amatpersonām, lai paātrinātu vai panāktu kādas ierastas valsts darbības (piemēram, atļauju, licenču, vīzu vai muitas formalitāšu izskatīšanu) – neatkarīgi no vietējām paražām vai prakses.

Tas nozīmē jums:

- Vienmēr rīkojieties uzņēmuma vislabākajās interesēs.
- Nekad nepiedāvāji, nepieņemiet un nelūdziet neko vērtīgu, lai ietekmētu lēmumu vai radītu iespaidu par tā ietekmēšanu. Atcerieties, ka pat nemateriāli labumi, piemēram, darba piedāvājumi vai citas labvēlības, var tikt uzskatīti par kukuļošanu vai korupciju, ja tie sniedz personīgu labumu.
- Nekad neizmantojiet savu pozīciju personīga labuma gūšanai.

Dāvanas un viesmīlība

Mēs sadarbojamies ar biznesa partneriem un komunicējam ar iestādēm profesionālā manierē. Dāvanām vai viesmīlībai vienmēr jābūt pieticīgām, skaidri saistītām ar uzņēmējdarbību un nodrošinātām ar caurredzamību.

Komandējumus apmaksā uzņēmums, un parasti mēs arī nesedzam mūsu biznesa partneru braucienu izmaksas.

Tas nozīmē jums:

- Piedāvāji vai pieņemiet tikai tādas dāvanas, kas ir pieticīgas, atbilstošas situācijai, skaidri saistītas ar uzņēmējdarbību un nekad nav paredzētas lēmumu ietekmēšanai vai iespaida radīšanai par to.
- Vienmēr pārliecinieties, ka dāvanām vai viesmīlībai ir skaidrs biznesa mērķis, un esiet gatavi izskaidrot to pamatojumu citiem, tostarp revidentiem, kolēģiem vai pat sabiedrībai.
- Ievērojiet vietējās izdevumu atskaišu prasības un neuzrādi personīgos izdevumus kā uzņēmuma izdevumus.
- Alkohola lietošana, pārstāvējot uzņēmumu biznesa partneru klātbūtnē, jātur mērenās robežās.

Naudas atmazgāšana

Mēs neatbalstām un nepiedalāmies naudas atmazgāšanā nekādā formā.

Tas nozīmē jums:

- Pazīstiet savu biznesa partneri un izprotiet nozīmīgu darījumu priekšvēsturi.
- Nekad apzināti nepieņemiet un neapstrādāji naudu, kas varētu būt iegūta noziedzīgas darbības rezultātā.



01

02

03

04

05

06



Interesešu konflikts

Mēs apzināmies, atklāti izpaužam un izvairāmies no situācijām, kurās personīgās intereses varētu apdraudēt vai šķietami apdraudēt mūsu profesionālo objektivitāti. Tas ir ārkārtīgi svarīgi, lai saglabātu mūsu uzticamību un godprātību.

Tas nozīmē jums:

- *Izvairieties no situācijām, kurās jūsu personīgās, finansiālās vai citas intereses varētu apdraudēt jūsu objektivitāti.*
- *Vienmēr lieciet uzņēmuma intereses augstāk par savām personīgajām interesēm.*
- *Nekad neizmantojiet savu amatu vai piekļuvi uzņēmuma informācijai personīga labuma gūšanai vai lai gūtu labumu ģimenes locekļiem, draugiem vai paziņām.*

Godīga konkurence

Mēs atbalstām godīgu konkurenci, ievērojot visus piemērojamās konkurences likumus un veicinot godīgu, caurredzamu biznesa praksi. Godīgs un atklāts tirgus nāk par labu mūsu grupai, mūsu klientiem un sabiedrībai.

Tas nozīmē jums:

- *Nekad nevienojieties ar konkurentiem par cenu fiksēšanu, klientu, tirgu vai reģionu sadali vai piedāvājumu saskaņošanu.*
- *Izmantojiet tikai likumīgas metodes, lai iegūtu informāciju par konkurentiem.*
- *Nedalieties ar konkurentiem konfidencialā vai jutīgā informācijā, piemēram, par cenām, izmaksām vai biznesa plāniem.*

Tirdzniecības noteikumu ievērošana un eksporta kontrole

Importa un eksporta likumu ievērošana ir būtiska mūsu globālās darbības nodrošināšanai. Piegādājot produktus un pakalpojumus pāri robežām, mums jāievēro visi piemērojamie tirdzniecības regulējumi un jāizvairās no darbībām, kas varētu pārkāpt starptautiskās sankcijas. Mēs ievērojam savu iekšējo Tirdzniecības atbilstības programmu un neveicam darījumus ar sankcionētām personām.

Tas nozīmē jums:

- *Pārlicinieties, ka zināt, vai jūsu produkts ir pakļauts eksporta kontrolei. Nodrošiniet atbilstību attiecīgajām tirdzniecības regulējuma prasībām, tostarp iegūstot nepieciešamās eksporta licences.*
- *Pazīstiet savu klientu. Nekad neveiciet darījumus ar sankcionētām personām, uzņēmumiem vai gala lietotājiem.*

Nodokļi un muitas

Mēs maksājam pareizos nodokļus noteiktajā laikā un nodrošinām, ka visas muitas deklarācijas ir precīzas un patiesas. Mēs esam apņēmušies ievērot atbildīgu nodokļu praksi un neiesaistāties agresīvā nodokļu plānošanā vai nodokļu oāžu izmantošanā. Mēs necenšamies izvairīties no nodokļu nomaksas, nemeklējam robus likumos un neizmantojam maldinošas prakses.

Tas nozīmē jums:

- *Precīzi uzskaitiet visus darījumus un izdevumus. Nekad neveidojiet nepatiesus vai maldinošus uzskaites ierakstus.*
- *Nodrošiniet, ka muitas un nodokļu deklarācijas ir patiesas un atbilst visiem piemērojamajiem likumiem.*

Cieņa pret Cilvēkiem un Cilvēktiesību ievērošana



Mēs vienmēr respektējam katra cilvēka cieņu, brīvību un vienlīdzību un ievērojam starptautiski atzītas cilvēktiesības, īstenojot savu uzņēmējdarbību.

Mēs veicinām ekonomisko un sociālo attīstību, radot darbavietas savā darbībā un vērtību ķēdē. Tajā pašā laikā mēs apzināmies cilvēktiesību pārkāpumu risku un cenšamies identificēt, novērst, mazināt un uzņemties atbildību par savu ietekmi uz cilvēktiesībām, tiecoties nedarīt kaitējumu.

Darba apstākļi un darba tiesības

Mēs nodrošinām labus darba apstākļus un taisnīgu, atbilstošu atalgojumu. Mēs ievērojam vietējos darba likumus, respektējam kopīgumus un līgumsaistības attiecībā uz darba laiku, atalgojumu, pabalstiem, atvaļinājumiem un nodarbinātības nosacījumiem.

Mēs respektējam darbinieku tiesības veidot un pievienoties (vai nepievienoties) arodbiedrībām, iecelt darbinieku pārstāvjus un iesaistīties kopīguma sarunās. Mēs veicinām ģimenei draudzīgus darba apstākļus, kas nodrošina veselīgu darba un privātās dzīves līdzsvaru.

Tas nozīmē jums:

- *Jums ir tiesības saņemt rakstveida darba līgumu saskaņā ar vietējiem tiesību aktiem, kurā noteikti jūsu nodarbinātības noteikumi un nosacījumi.*
- *Jūs varat sagaidīt skaidru un regulāru saziņu par savu algu, pabalstiem, tiesībām un pienākumiem.*

Daudzveidība un iekļaušana

Mēs cenšamies radīt darbavietu, kurā ikviens jūtas gaidīts, cienīts un var pilnībā dot savu ieguldījumu. Daudzveidīgs darbaspēks, kas pārstāv dažādas izcelsmes, pieredzi un perspektīvas, stiprina mūsu spēju ieviest jauninājumus, apkalpot savus klientus un augt kā biznesam. Mūsu darbavietās tiek veicināta darbinieku attīstība, pamatojoties uz nopelniem, kvalifikāciju un pieredzi.

Mēs veicinām dzimumu līdzsvaru, vienādu samaksu par vienādu darbu un taisnīgas iespējas paaugstinājumam. Mēs veidojam iekļaujošu kultūru, kurā cilvēki jūt, ka var droši izteikties un atzīt savas kļūdas bez bailēm no nosodījuma. Tieši to mēs saprotam ar psiholoģisko drošību, t.i., darbavietu, kas balstīta uz savstarpēju uzticību un cieņu.

Pour vous, cela signifie:

- *Veiciniet iekļaujošu darba vidi, atbalstot dažādus viedokļus un pieredzes.*
- *Rādiet piemēru, lai veidotu uzticību, atklātību un psiholoģiskās drošības kultūru.*

Diskriminācija un aizskaršana

Mēs nepieļaujam jebkāda veida diskrimināciju, aizskaršanu vai iebiedēšanu, tostarp nevēlamus komentārus, jokus vai darbības, kas liek citiem justies neērti, izslēgtiem vai nedrošiem. Ikvienam no mums ir liela loma cieņpilnas un iekļaujošas darba vides veidošanā.

Tas nozīmē jums:

- *Veiciniet atklātu dialogu un reaģējiet konstruktīvi uz citu sniegtajām atsauksmēm.*
- *Izturieties pret ikvienu ar cieņu un pieņemiet daudzveidību visās tās formās.*
- *Ziņojiet par jebkuru aizskaršanas vai diskriminācijas gadījumu, ko pamanāt vai piedzīvojat.*

Bērnu darbaspēka izmantošana un mūsdienu verdzība

Mēs nepiedalāmies, neveicinām, neatbalstām un negūstam labumu no jebkāda veida bērnu darbaspēka izmantošanas vai mūsdienu verdzības. Minimālais nodarbinātības vecums ir obligātās izglītības pabeigšanas vecums, un tas nekādā gadījumā nedrīkst būt zemāks par 16 gadiem.

Tas nozīmē jums:

- *Visos darbinieku atlases procesos iekļaujiet efektīvu un cieņpilnu kandidātu vecuma pārbaudi – arī attiecībā uz pagaidu darbiniekiem un līgumdarbiniekiem.*
- *Jaunie darbinieki vecumā no 16 līdz 18 gadiem nedrīkst tikt nodarbināti darbos, kas saistīti ar paaugstinātu risku, nakts maiņās vai jebkurā darbā, kas var kaitēt viņu veselībai, labklājībai vai izglītībai.*

Droša un Veselīga Darba Vide

Mēs vienmēr cenšamies nodrošināt drošu un atbalstošu darba vidi – gan fizisko, gan psihoemocionālo. Lielāko daļu negadījumu, traumu un nedrošu apstākļu, tostarp teju notikušu negadījumu vai ar darbu saistītu saslimšanu, var novērst, veicinot informētību, iesaisti un aktīvu sadarbību.

Mēs nopietni izturamies pret garīgo veselību un atzīstam, kad darba slodze, uzvedība vai darba vide rada pārmērīgu stresu. Tāpat mēs ziņojam par riskiem vai nedrošiem apstākļiem, kas var kaitēt mums pašiem vai citiem, veicinot rūpju un atbildības kultūru. Laba darba vide ir atslēga tam, lai mēs būtu pievilcīgs un atbildīgs darba devējs.

Tas nozīmē jums:

- *Uzņemieties atbildību par savu drošību un par apkārtējo cilvēku drošību.*
- *Ziniet un ievērojiet drošības procedūras un lietojiet nepieciešamos individuālās aizsardzības līdzekļus.*
- *Izpildiet visas nepieciešamās veselības un drošības apmācības un nekad nemēģiniet ietaupīt laiku uz drošības rēķina.*
- *Vienmēr lūdziet padomu, ja neesat pārliecināts, kā lietot iekārtas vai instrumentus, vai kā veikt noteiktas procedūras.*
- *Nekad nestrādājiet apreibinošu vielu vai alkohola ietekmē.*





Kvalitāte un Vide

Mēs esam apņēmušies nodrošināt produktus un pakalpojumus, kas atbilst mūsu klientu kvalitātes prasībām un ievēro visus attiecīgos normatīvos un produkta atbilstības noteikumus.

Sadarbība iekšienē un ar biznesa partneriem palīdz mums izpildīt ilgtspējas prasības un veicina ilgtspējīgu produktu un biznesa modeļu attīstību. Mēs pastāvīgi strādājam, lai samazinātu savu negatīvo ietekmi uz vidi visos mūsu darbības virzienos.

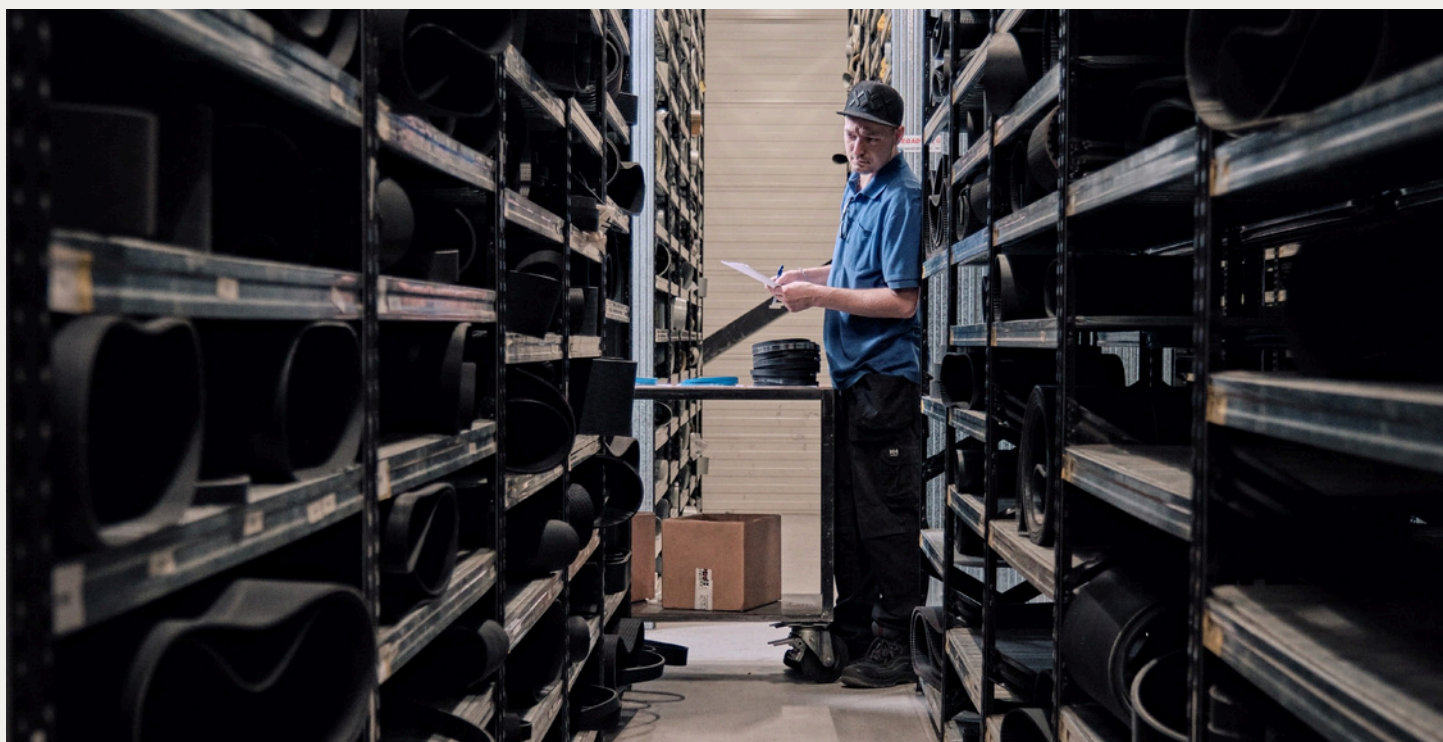
Mēs veicam pasākumus, lai samazinātu savu ietekmi uz klimatu un ierobežotu mūsu biznesa ietekmi uz bioloģisko daudzveidību. Efektīva resursu izmantošana, tostarp produktu izstrāde, materiālu izvēle, enerģijas izmantošana un atkritumu apsaimniekošana, ir būtiska atbildīgai uzņēmējdarbībai. Tāpat mūsu darbība tiek veikta ar cieņu, ierobežojot negatīvo ietekmi uz vietējām kopienām. Integrējot vides apsvērumus savos ikdienas lēmumos un piemērojot piesardzīgu pieeju vides jautājumiem, mēs radām vērtību savam biznesam, klientiem un nākamajām paaudzēm.

Tas nozīmē jums:

- *Veiciet pasākumus, lai samazinātu savu ikdienas darba ietekmi uz vidi, saskaņā ar jūsu komandas ilgtspējas mērķiem.*
- *Atbalstiet aprites ekonomikas praksi un izmantojiet labākās pieejamās tehnoloģijas.*
- *Ievērojiet normatīvos aktus un izvēlieties materiālus, produktus vai pakalpojumus, ņemiet vērā to ietekmi uz vidi.*
- *Izvēlieties visrentablāko un videi ilgtspējīgāko ceļošanas iespēju.*



Atbildīga Piegādes ķēde



Mēs tiecamies sadarboties ar piegādātājiem, kuri īsteno atbildīgu biznesa praksi. Mūsu piegādātājiem ir būtiska loma mūsu klientiem sniegtās vērtības nodrošināšanā. Tiek sagaidīts, ka viņi ievēro mūsu Piegādātāju rīcības kodeksa noteikumus, kas balstīti uz starptautiski atzītiem standartiem veselības un drošības, cilvēktiesību un darba tiesību, pretkorupcijas un vides aizsardzības jomās.

Tas nozīmē jums:

- *Ievērojiet Piegādātāju rīcības kodeksa vadlīnijas, lai pārvaldītu riskus un iekļautu ilgtspējas aspektus savos iepirkumu lēmumos.*
- *Ja jums ir aizdomas par mūsu Piegādātāju rīcības kodeksa pārkāpumu, sazinieties ar sava uzņēmuma iepircēju vai iepirkumu komandu.*

Atbildīga Komunikācija un Informācijas Aizsardzība



Mēs komunicējam ar godprātību, skaidrību un cieņu, un aizsargājam informāciju, aktīvus un idejas, kas nodrošina mūsu biznesa izaugsmi. Tas, kā mēs sazināmies un rīkojamies ar informāciju, atspoguļo mūsu vērtības un veido citu uzticību mums. Neatkarīgi no tā, vai sazināmies klātienē vai tiešsaistē, mēs esam atbildīgi par to, kā mēs kopīgojam, aizsargājam un izmantojam informāciju.

Komunikācija

Mēs sazināties cieņpilni un savlaicīgi, lai veidotu sapratni un uzticību. Informācijai ir jābūt precīzai, skaidrai un būtiskai, nekad maldinošai vai hipotētiskai, un tai vienmēr jāizceļas ar cieņu.

Komunicējot pārdomāti un iekļaujoši, mēs stiprinām sapratni, iesaisti un uzticību.

Mēs visi pārstāvam savu uzņēmumu. Tas, ko mēs publicējam, kopīgojam vai komentējam digitālajos kanālos, var ietekmēt uzticību mūsu biznesam. Tāpēc mēs izturamies ar cieņu un profesionalitāti visās publiskajās vai ar darbu saistītajās digitālajās mijiedarbībās.

Kad publiski runājat sava uzņēmuma vai grupas vārdā, vēstījumiem jābūt saskaņotiem, pakārtotiem un skaidri saistītiem ar mūsu vērtībām. Norīkotie preses pārstāvji ir atbildīgi par paziņojumiem visas grupas vārdā.

Tas nozīmē jums:

- *Izmantojiet cieņpilnu un iekļaujošu valodu visā komunikācijā.*
- *Apzinieties, ka pat privāti ieraksti tiešsaistē var ietekmēt to, kā tiek uztverts uzņēmums.*

Uzņēmuma aktīvu un intelektuālā īpašuma aizsardzība

Mēs aizsargājam gan savus, gan mūsu biznesa partneru komercnoslēpumus, inovācijas un radošo darbu.

Intelektuālais īpašums, piemēram, zīmoli, “know-how” un preču zīmes, nekad nedrīkst tikt nepareizi izmantots, nepareizi apstrādāts, viltots, nozagts, krāpnieciski izmantots vai neatļauti izpausts.

Mēs esam atbildīgi par uzņēmuma aktīvu aizsardzību pret ļaunprātīgu izmantošanu, zādzību, bojājumiem vai nozaudēšanu. Pie šiem aktīviem pieder aprīkojums, IT sistēmas, produkti un dati. Mēs izmantojam uzņēmuma resursus atbildīgi un tikai likumīgiem biznesa mērķiem, ja vien nav citādi atļauts. Ļaunprātīga izmantošana vai nolaidība var kaitēt uzņēmumam un mūsu darbiniekiem.

Tas nozīmē jums:

- *Neizmantojiet uzņēmuma aktīvus (piemēram, aprīkojumu, līdzekļus, patentus, preču zīmes vai komercnoslēpumus) personīgā labuma gūšanai sev vai kādai citai personai ārpus uzņēmuma.*
- *Aizsargājiet fiziskos aktīvus, piemēram, portatīvos datorus, telefonus un aprīkojumu, no zādzības vai nozaudēšanas.*
- *Glabājiet konfidenciālu informāciju (piemēram, iekšējos ziņojumus, stratēģijas, cenrāžus vai produktu specifikācijas) drošībā un kopīgojiet to tikai ar atbilstošu atļauju.*
- *Izmantojiet trešo pušu materiālus tikai tad, ja tie ir licencēti vai jums ir skaidra atļauja tos izmantot (piemēram, programmatūru, logotipus vai dizainus).*



01

02

03

04

05

06



Personas Dati

Personas informācija jāaizsargā no ļaunprātīgas izmantošanas ikvienā posmā – sākot no tās vākšanas, glabāšanas, izmantošanas un kopīgošanas līdz pat apstrādei. Mēs aizsargājam personas datus, tostarp visus personu identificējošos datus, piemēram, vārdus, kontaktinformāciju un identifikācijas numurus.

Mēs ievērojam savas vadlīnijas par datu aizsardzību, konfidencialitāti un informācijas drošību, kā arī likumus un noteikumus, piemēram, Vispārīgo datu aizsardzības regulu (VDAR).

Tas nozīmē jums:

- *Vāciet un izmantojiet tikai tos personas datus, kas nepieciešami konkrētam likumīgam mērķim, un pārliecinieties, ka jums ir derīgs tiesisks pamats apstrādei, piemēram, piekrišana, līgums, juridisks pienākums vai leģitīmas intereses.*
- *Glabājiet personas datus tikai tik ilgi, cik tas ir nepieciešams un juridiski noteikts.*
- *Aizsargājiet gan personisko, gan uzņēmējdarbībai sensitīvo informāciju no ļaunprātīgas izmantošanas, neatļautas piekļuves vai zuduma.*
- *Atbalstiet personu tiesības piekļūt saviem personas datiem, tos labot vai dzēst saskaņā ar likumiem un uzņēmuma politikām.*

Mākslīgais intelekts (MI)

Mēs izmantojam mākslīgo intelektu, lai dotu mūsu darbiniekiem papildu iespējas, vienlaikus aizsargājot personu pamattiesības un sabiedrības uzticību.

Mēs skaidri darām zināmu, kad cilvēki mijiedarbojas ar MI sistēmām, piemēram, čatbotiem vai automatizētiem lēmumu pieņemšanas rīkiem. Izmantojot MI, mēs ievērojam attiecīgās juridiskās prasības, piemēram, ES Mākslīgā intelekta aktu.

Tas nozīmē jums:

- *Apzinieties, kādus rīkus izmantojat. Pārliecinieties, ka MI sistēmas, ar kurām strādājat, ir drošas, apstiprinātas un piemērotas konkrētajam uzdevumam.*
- *Esiet vērīgi pret kaitīgu vai netaisnīgu pielietojumu. Nekad neizmantojiet MI veidos, kas varētu manipulēt ar cilvēkiem vai nepamatoti tos profilēt vai klasificēt.*
- *Izmantojiet MI atbildīgi. Pārliecinieties, ka jebkurš augsta riska MI (piemēram, rīki, ko izmanto personāla atlasē) ir pienācīgi uzraudzīts, ievēro pamattiesības un to darbību var apturēt vai ignorēt, ja nepieciešams.*



BAŽU PAUŠANA

Mēs ticam, ka spēcīga “runāt atklāti” kultūra ir būtiska uzticības veidošanai.

Tāpēc mēs iedrošinām visus darbiniekus, kā arī ārējās puses – biznesa partnerus, klientus, piegādātājus, mūsu vērtību ķēdes darbiniekus un konsultantus – paust bažas.

No jums tiek sagaidīts, ka ziņosiet par jebkādu rīcību, kas neatbilst mūsu vērtībām vai šim Kodeksam. Nevienam, kurš godprātīgi ziņo par bažām, netiks piemērotas nekādas negatīvas sekas.

KĀ RĪKOTIES?

Lai paustu bažas, izpildiet šādas darbības:

1.

Vislabāk ir situāciju vai problēmu risināt tieši ar iesaistīto personu, atklātā un tiešā veidā.

2.

Mēs saprotam, ka var būt situācijas, kurās jums nav ērti tā rīkoties. Šādās situācijās jums vajadzētu runāt ar savu vadītāju vai sava vadītāja vadītāju.

3.

Dažos retos gadījumos jūs varat justies neērti ziņot arī viņiem – tad, ja iespējams, varat sazināties ar Personāla un kultūras daļu (HR).

4.

Izmantojiet mūsu trauksmes celšanas pakalpojumu – tajā jūs varat palikt anonīms.



report.whistleb.com/en/axinter

Ētikas kodekss ir veidots, balstoties uz mūsu pamatvērtībām un uz atzītiem trešo pušu standartiem, tostarp Starptautisko cilvēktiesību hartu, Starptautiskās Darba organizācijas Deklarāciju par pamatprincipiem un pamattiesībām darbā, Riodežaneiro deklarāciju par vidi un

attīstību, Apvienoto Nāciju Organizācijas Pretkorupcijas konvenciju un Apvienoto Nāciju Organizācijas Globālā līguma desmit principiem. Mēs esam apņēmušies ievērot OECD Vadlīnijas daudznacionāliem uzņēmumiem un ANO Vadošos principus uzņēmējdarbībai un cilvēktiesībām.

Uzraudzība: Kodeksu izdod uzņēmuma Galvenais ilgtspējas vadītājs (CSO) un apstiprina Axel Johnson International izpilddirektors (CEO). Galvenais ilgtspējas vadītājs pārskata šo politiku reizi divos gados, lai nodrošinātu tās aktualitāti un efektivitāti.

Versija 2.0 2025

DEFINĪCIJAS

Kukuļošana	Piedāvāt, dot, saņemt vai pieprasīt kaut ko vērtīgu ar mērķi ietekmēt lēmumu vai iegūt negodīgu priekšrocību.
Aprites prakse	Atjaunojamas, bezatkritumu ekonomikas atbalstīšana, saglabājot materiālus un produktus apritē iespējami ilgi.
Interesu konflikts	ituācija, kad personīgās vai finansiālās intereses ietekmē vai šķietami ietekmē jūsu spēju pieņemt godīgus, objektīvus lēmumus uzņēmuma labā.
Korupcija	Uzticētas varas ļaunprātīga izmantošana personīga labuma gūšanai.
Diskriminācija	Netaisnīga vai nevienlīdzīga attieksme pret indivīdiem vai grupām, balstoties uz tādām pazīmēm kā dzimums, vecums, rase, reliģija, invaliditāte vai citām aizsargājamām pazīmēm.
Darbinieks	Ikviena persona, kas strādā grupā uz darba līguma vai līdzvērtīga pamata (tostarp pagaidu personāls un līgumdarbinieki).
Eksporta kontrole	Noteikumi, kas regulē noteiktu preču, tehnoloģiju un informācijas pārvedumus, lai aizsargātu valsts drošību un pildītu starptautiskās saistības.
Aizskaršana	Nevēlama izturēšanās, komentāri vai rīcība, kas rada iebiedējošu, naidīgu vai aizskarošu darba vidi.
Cilvēktiesības	Tiesības, kas piemīt ikvienam cilvēkam tikai tāpēc, ka viņš ir cilvēks. Šīs universālās tiesības piemīt mums visiem neatkarīgi no valstspiederības, dzimuma, nacionālās vai etniskās izcelsmes, ādas krāsas, reliģijas, valodas vai jebkura cita statusa.
Mūsdienu verdzība	Situācija, kad persona tiek piespiesta strādāt pret savu gribu, izmantojot draudus vai piespiešanu. Tas ietver parādu verdzību, piespiedu cietuma darbu, verdzību un bērnu verdzību, cilvēku tirdzniecību vai jebkāda cita veida ekspluatāciju vai ļaunprātīgu izmantošanu.
Naudas atmazgāšana	Noziegumu (piemēram, krāpšanas, korupcijas, cilvēku tirdzniecības vai ar narkotikām saistītu darbību) ceļā iegūtas naudas izcelsmes slēpšana. Bieži tas ietver naudas pārvietošanu caur sarežģītiem darījumiem, lai padarītu to šķietami likumīgu.
Sankcionētās personas	Personas, uzņēmumi, kuģi vai organizācijas, uz kurām attiecas tirdzniecības ierobežojumi, tostarp tirdzniecības aizliegumi un aktīvu iesaldēšana.
Kodekss	Šis Ētikas kodekss, ieskaitot visus tā principus un vadlīnijas.
Grupa	Axel Johnson International un visi tā meitasuzņēmumi.
Tirdzniecības noteikumu ievērošana	Nodrošināt, ka visas importa un eksporta darbības atbilst piemērojamiem likumiem, noteikumiem un starptautiskajiem tirdzniecības līgumiem.